



AZIENDA ULSS 20 DI VERONA

Sede legale: via Valverde n. 42 - 37122 Verona - tel. 045/8075511 Fax 045/8075640

Deliberazione del Direttore Generale

n. 46 del 29/01/2015

Il Direttore Generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 20, dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina, nominato con D.P. G.R.V. n. 239 del 29/12/2012, coadiuvato dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Sociali e della Funzione Territoriale, ha adottato in data odierna la presente deliberazione costituita da n. 18 fogli compreso il presente frontespizio.

OGGETTO

Aggiornamento "Codice di comportamento dei dipendenti" dell'Azienda U.L.S.S. n. 20 di Verona.

Per l'acquisizione del parere espresso, come indicato nel preambolo della presente deliberazione

Il Direttore Amministrativo
F.to dott. Fabrizio Garbin

Il Direttore Sanitario
F.to f.f. dott. Roberto Borin

Il Direttore Servizi Sociali e della Funzione Territoriale
F.to dott. Silvio Frazzingaro

Letta, approvata e sottoscritta

Il Direttore Generale
F.to dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE A:
UOC SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

PER CONOSCENZA A:
UOC AFFARI GENERALI E SVILUPPO ORGANIZZATIVO
UOC SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE
UOC SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

Il Direttore del Servizio Gestione Risorse Umane – Dott. Laura Bonato:

Premesso che:

- il comma 5 dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 stabilisce che ciascuna amministrazione definisca il proprio codice di comportamento che rappresenta una delle "azioni e misure" principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato, secondo quanto indicato nel Piano nazionale anticorruzione, approvato con delibera della CIVIT n. 72 del 2013;
- con deliberazione n. 719 del 30.12.2013 si è provveduto ad adottare il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda U.L.S.S. n. 20 di Verona, integrando e specificando il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001;

Avuto presente che con deliberazione n. 35 del 30.1.2014 è stato approvato, a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. 14.3.2013, n. 33, l'aggiornamento del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (2014 – 2016), già adottato con deliberazione n. 185/2013;

Dato atto che il suddetto Programma evidenzia l'importanza dei Codici di Comportamento sopra menzionati al fine di orientare i comportamenti di tutto il personale, prevedendo altresì l'obbligo ai sensi dell'art. 12, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013 di pubblicare tempestivamente sul sito internet istituzionale eventuali modifiche nel frattempo intervenute;

Preso atto che l'art. 54, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001 obbliga ciascuna Pubblica Amministrazione a definire, con procedura aperta alla partecipazione, mediante coinvolgimento di tutti i soggetti interni ed esterni a vario titolo portatori di interessi (stakeholder), e previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al citato D.P.R. n. 62/2013, al quale si applicano le disposizioni contenute nel comma 3 del medesimo articolo;

Considerato che:

- a tale scopo l'U.L.S.S. 20, per dare la più ampia diffusione alla sopra citata procedura aperta ha provveduto a pubblicare sul sito internet istituzionale un Avviso Pubblico, contenente tra l'altro le indicazioni per reperire il Codice di Comportamento adottato con deliberazione n. 719 del 30.12.2013, con invito a far pervenire eventuali proposte ed osservazioni in merito all'aggiornamento dello stesso, entro il termine e secondo le modalità fissate;
- relativamente alla suddetta consultazione non sono pervenute proposte e osservazioni da parte degli stakeholders;

Rilevato che la proposta di aggiornamento del codice, con comunicazione del 20.1.2015, è stata inviata per il parere obbligatorio all'O.I.V. al fine di verificare la conformità del codice a quanto previsto nelle linee guida dell'ANAC, essendo l'O.I.V. tenuto a svolgere un'attività di supervisione sull'applicazione del codice ai sensi dell'art. 54 comma 6 del D.Lgs. N. 165/2001, così come modificato dall'art. 1, comma 44, della legge n. 190 del 2012, riferendone nella relazione annuale sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni;

Dato atto che l'O.I.V. ha espresso parere favorevole in ordine alla bozza di codice di comportamento trasmessa;

Ricordato che l'adozione del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda U.L.S.S. n. 20 di Verona rappresenta una delle "azioni e misure" principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato, secondo quanto indicato nel Piano Nazionale anticorruzione, approvato con delibera della CIVIT n. 72 del 201, costituendo altresì l'elemento essenziale del Piano triennale della Prevenzione della corruzione di ogni amministrazione;

Considerato opportuno provvedere all'aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda U.L.S.S. n. 20 di Verona, adottato con deliberazione n. 719 del 30.12.2013, al fine di dare attuazione agli obiettivi di prevenzione sopra citati;

Ritenuto necessario prendere atto del testo allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, recante il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Azienda U.L.S.S. n. 20 di Verona;

Visto l'art. 54 del D.Lgs. 165/2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della legge 190/2012;

Visto il D.P.R. n. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190, "Disposizione per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella pubblica amministrazione", finalizzata all'introduzione di strategie di prevenzione e contrasto della corruzione e dell'illegalità all'interno della pubblica amministrazione;

Visto il Piano Nazionale Anticorruzione, approvato con delibera CIVIT n. 72/2013;

Vista la Delibera CIVIT n. 75/2013 recanti le "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001)";

Propone l'adozione del seguente provvedimento sottoriportato:

Il Direttore Generale

Vista l'attestazione del Responsabile dell'avvenuta regolare istruttoria del provvedimento anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

Acquisito agli atti il parere favorevole del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo, nonché del Direttore dei Servizi Sociali e della Funzione Territoriale per quanto di rispettiva competenza:

DELIBERA

1) di approvare, per i motivi in premessa indicati, l'aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda U.L.S.S. n. 20 di Verona come da risultanze contenute nel testo allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di pubblicare il citato Codice di comportamento sul sito internet istituzionale, ai sensi del D.Lgs.

n. 33/2013;

3) di incaricare il Responsabile della prevenzione della Corruzione di diffondere la conoscenza del Codice di comportamento dell'Azienda U.L.S.S. n. 20 di Verona, ai sensi dell'art. 54 comma 7 del D.Lgs. 165/2001, di effettuare l'annuale monitoraggio sullo stato della sua attuazione, di curare la pubblicazione sul sito internet istituzionale e la comunicazione all'Autorità nazionale anticorruzione di cui all'articolo 1, comma 2 della Legge 6 novembre 2012, n. 190, dei risultati del monitoraggio;

4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun costo.

**CERTIFICAZIONI RELATIVE
ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 46 DEL 29/01/2015**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 29/01/2015 nel sito web aziendale, ai sensi e per gli effetti dell'art.32 - comma 1 - della L. 18/6/ 2009 n. 69 e s.m.i.

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 10 – comma 5 – della L.R. 14/9/1994 n. 56.

Verona, li 29/01/2015

Il Direttore U.O.C. Affari Generali e S.O.
F.to dott. Patrizio Muraro

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 29/01/2015, come da norma regolamentare approvata con provvedimento del direttore generale n. 776 del 23-12-2010.

Verona, li 29/01/2015

Il Direttore U.O.C. Affari Generali e S.O.
F.to dott. Patrizio Muraro

CONTROLLO REGIONALE

La presente deliberazione è stata inviata alla Giunta Regionale del Veneto, ai sensi dell'art. 32 della L.R. 9/9/1999, n. 46, il

Sulla presente deliberazione la Giunta Regionale ha espresso/apposto il visto di conformità/ congruità:

- ai sensi dell'art. 28 - comma 3 - della L.R. 3/2/1996, n.5 con D.G.R.
- ai sensi degli artt. 38 e 39 della L.R. 14/9/1994, n. 55 con D.G.R.

Verona, li

AUTENTICAZIONE COPIA DELIBERAZIONE

Copia conforme all'originale esistente in atti per uso amministrativo, composta di n° 18 fogli (incluso il presente).

Verona, li _____

Il Dirigente/Funziionario Responsabile